
 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo					

Tema: Mesa de Trabajo con las subredes en el marco del Sistema Distrital Del Cuidado

Dependencia (Dirección / Oficina)	Proceso
Subdirección de Gestión y Evaluación de Políticas en Salud Pública	Gestión social y territorial en salud pública

Objetivo	Fecha: 04-09-2025			
Participar y realizar la mesa de Trabajo con las subredes en el marco de los compromisos con el Sistema Distrital Del Cuidado	Tipo de reunión	Asistencia Técnica:		
		Asesoría ()	Capacitación ()	
		Orientación ()	Acompañamiento ()	
		Otro (X)		
	Modalidad:	Presencial (X)	Virtual ()	Mixta ()
	Lugar: Sala de Despacho			
	Hora Inicio: 7:00 AM Hora Fin: 8:30 AM			
	Notas por: Diana Milena Villarreal			
	Próxima Reunión: No aplica			
Quien cita: Gerson Bermont – Secretario Distrital de Salud				


TEMAS Y COMENTARIOS TRATADOS *

Se inicia la reunión presencial a las 7:00 am en la oficina de despacho, con la participación del equipo directivo y técnico de Secretaría Distrital de Salud, a la cual asisten los asesores del despacho Dra. Salomé Valencia y el Dr. Manuel González, Claudia Cuellar, la Subdirectora de Gestión y Evaluación de Políticas En Salud Pública y referentes técnicas Maribel Romero y Diana Villarreal, la referente técnica de mujer y género de determinantes Andrea Bastidas, la arquitecta Claudia Amézquita, Directora de infraestructura y su apoyo técnico Álvaro Linares, Estefanía Fajardo, Jefe de la Oficina de Comunicaciones con su apoyo Bibiana Cañón, Manuel Godoy, Director de la Dirección Análisis de Entidades Públicas Distritales del Sector y referentes técnicas Alejandra Agudelo y Mary Luz Páez. Finalmente participan las gerentes de las subredes integradas de servicios de salud quien fueron convocadas por despacho de SDS.

El Dr. Manuel González y Claudia Cuellar realizan la contextualización de la reunión informando que el objetivo de la reunión es resolver lo solicitado por el Señor secretario en el marco del SIDICU, el primero relacionado con la solicitud de equipamientos de infraestructura que cuenta desde SDS para el SIDICU junto con el contexto normativo del convenio 913 de 2021 y realizar una estrategia de comunicación que permita subsanar lo encontrado en el diagnóstico de los servicios amigables.

La sesión se centró en el Sistema Distrital de Cuidado y el convenio 913 de 2021, destacando dos compromisos clave: la mejora de la infraestructura y equipamiento, y el fortalecimiento de servicios amigables para mujeres. Se enfatizó la colaboración entre las secretarías y la importancia de reportar mensualmente la población atendida. Se discutió la necesidad de formalizar la atención en los consultorios y se presentó un estimado de inversión mensual para operar como entidad ancla, además de abordar la seguridad y los servicios públicos en el análisis de costos. También se revisaron convenios y acuerdos relacionados con la operación y financiamiento de los servicios.

Se abordó la estructura y funcionamiento del sistema de cuidado, con énfasis en la necesidad de revisar

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo					

equipamientos para ser dispuestos al SIDICU como manzanas del cuidado y la equidad en la contribución de las subredes. Se propusieron anclas en Puente Aranda, Rafael Uribe Uribe y Usme, considerando las características únicas de cada sector. Se discutieron las barreras de acceso a los servicios de salud y la importancia de mejorar la comunicación sobre los mismos. Desde Determinantes se sugirió para el próximo año la creación de un convenio para fortalecer la coordinación entre subredes y se destacó la necesidad de un seguimiento continuo a los convenios establecidos, así como la actualización del personal en el sistema del cuidado.

Capítulos y Temas:

Mesa de Trabajo Con Las Subredes En El Marco Del Sistema Distrital Del Cuidado

Se presentaron los participantes y se establecieron los objetivos de la reunión en relación con el Sistema Distrital de Cuidado. Se abordaron dos compromisos clave: la infraestructura y el fortalecimiento de servicios amigables para mujeres, así como la importancia de la colaboración entre diferentes secretarías.

Compromisos del convenio 913 de 2021.

Compromisos y Análisis de Infraestructura

Se presentó un análisis de costos de la subred norte, que es ancla de la manzana de Engativa- Emaus sugiriendo que la inversión mensual para operar como entidad ancla podría oscilar entre 23 y 25 millones de pesos, excluyendo servicios adicionales como lavandería.

Manuel y Claudia enfatizaron la necesidad de asegurar la sostenibilidad financiera de las subredes y la equidad territorial en la distribución de anclas.

Evaluación de infraestructura y equipamiento disponible.



Se expuso la necesidad de realizar un estudio sobre las características demográficas de cada sector para definir los equipamientos que se ofrecerán en las anclas. Se propusieron ubicaciones específicas como la USS Cundinamarca, San Jorge y Usme, enfatizando la importancia de la accesibilidad y la adecuación de los espacios para atender a la población. Se añadió que la disponibilidad de infraestructura es un factor crítico que podría retrasar la implementación de estos servicios.

Servicios Amigables en el Sistema Distrital de Cuidado

Se detalló la distribución de los 20 servicios amigables en las subredes de salud, mencionando la cantidad de unidades en cada subred. Se enfatizó la necesidad de reforzar la atención básica y la comunicación sobre los servicios disponibles, destacando la importancia de contar historias de éxito para atraer a más usuarios.

- Necesidades de visibilidad y comunicación de los consultorios.



Se mencionó la importancia de la comunicación y el trabajo en equipo para fortalecer la infraestructura y los servicios en las subredes. Se subrayó que la falta de información sobre los consultorios y sus horarios genera barreras de acceso para los cuidadores. Se propuso establecer un plan consolidado para evitar la duplicación de actividades y mejorar la atención.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo					

COMPROMISOS*

ACCIÓN	RESPONSABLE	FECHA
1. Realizar un análisis jurídico, financiero y de infraestructura al interior de cada subred, y revisar los equipamientos disponibles para ser dispuestos al SIDICU y trabajar de manera conjunta en un plan de acción para el fortalecimiento de los servicios amigables con DAEPDS de SDS.	Gerencia de las Subredes, delegados de los servicios amigables y DAEPDS.	09-10-25

REVISIÓN Y APROBACIÓN DEL ACTA

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CORREO	TELÉFONO	DIRECCIÓN/ OFICINA/ ENTIDAD	FIRMA
1	Mary Luz Paez Diaz	MLPaez@saludcapital.gov.co	NA	Dirección Análisis de Entidades Públicas Distritales del Sector	
2	Diana Milena Villarreal Nasayo	DMVillareal@saludcapital.gov.co	NA	Subdirección de Gestión y Evaluación de Políticas en SP	
3					
4					
6					

ASISTENTES

Se Anexa listado de asistencia SDS-DFO-FT-004.

Evaluación y cierre de la reunión
--

¿Se logró el objetivo?	Observaciones (si aplica)
Si (x) No ()	No aplica

* Se podrán incluir o eliminar filas de acuerdo con el requerimiento.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL
DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD
SISTEMA DE GESTIÓN
CONTROL DOCUMENTAL



LISTADO DE ASISTENCIA REUNIONES

Código:

SDS-DFO-FT-004

Versión:

1

Elaborado por: Luis Carlos Martínez, Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo

Tema: Posición Sistema Distrital del cuidado con las Gerencias Subredes Fecha: 04-09-2025

Hora Inicio: 7:00am Hora Fin: 8:30am Lugar: Despacho

No	NOMBRE	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	ANDRÉS LINARES LÓPEZ	Di y Tec	PROFESOR	9754	alinaves@saludcapital.gov.co	[Firma]
2	Clavio Amezcua	DIRT	Directora	9877	ceamezcua@saludcapital.gov.co	[Firma]
3	Bibiana Cañón	OAC-SDS	Contratista	3015861559	ebcanon@saludcapital.gov.co	[Firma]
4	Salome Valerón	Despacho	Asesora	322816260	stvaleron@saludcapital.gov.co	[Firma]
5	Manuel Godoy	SDS-DAPDS	Directr.	300222498	mgodoy@saludcapital.gov.co	[Firma]
6	Alejandro Aguado	SDS-DAPDS	Contratista	9008	aaaguado@saludcapital.gov.co	[Firma]
7	Andrea Hurtado	SISSSB	Gerente	3112863870	gerente@subredsuroccidente.gov.co	[Firma]
8	Lorenza Becerra	Subred CO	Directora	3102924908	lbecerra@subredco.gov.co	[Firma]
9	Jayro Aronillo	Subred Centro	Referente	3162234951	jaronillo@subredcentral.gov.co	[Firma]
10	Esteban Fajardo	OAC-SDS	Sub OAC	303267601	elfajardo@saludcapital.gov.co	[Firma]
11	Wilson Cárdeno	Subred Sur	Gerente	3116424572	wilson@subredsur.gov.co	[Firma]
12	Manuel González	SDS-Despacho	Asesor	342065869	manueltg@saludcapital.gov.co	[Firma]
13	Victoria E. Martínez	SISSS Norte	Gerente	3002194281	peru@subrednorte.gov.co	[Firma]
14	Diana Mendivelso	Subred Norte	Subg. Asist.	3002649411	subservicios@subrednorte.gov.co	[Firma]
15	Claudia M. Cuello	SDS-SGJESP	Subdirectora	304745554	cmuello@saludcapital.gov.co	[Firma]
16	Andrea Pardo	SDS-SDS	Contratista	3037674473	apardo@saludcapital.gov.co	[Firma]
17	Paula Andred Vaca	Subred Sur	Profesional	304547513	paucvaca@subredsur.gov.co	[Firma]

Nota: Cuando la asistencia es menor a 10 personas solo debe firmar acta de reunión según lineamiento SDS-PYC-LN-011

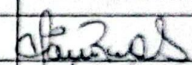
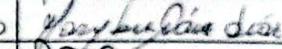

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DE SALUD</small>	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	LISTADO DE ASISTENCIA REUNIONES				
	Código:	SDS-DFO-FT-004	Versión:	1	

Elaborado por: Luis Carlos Martínez, Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo

Tema: Revisión Sistema Digital del cuidado con las Gestas Salud

Fecha: 04-07-2025

Hora Inicio: 7:00 am Hora Fin: 8:30 am Lugar: Despacho

No	NOMBRE	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Mariel Roman Ceballos	SDS - SGYEPS	Contratista	344406510	myroman@saludcapital.gov.co	
2	Mary Luz Pérez Biaz	SDS - DAEPDSS	Contratista	3002038953	mlperez@saludcapital.gov.co	
3	Diana Milera Villareal	SDS - SGYEPS	Contratista	3057362195	dmillareal@saludcapital.gov.co	
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						

Nota: Cuando la asistencia es menor a 10 personas solo debe firmar acta de reunión según lineamiento SDS-PYC-LN-011

Carrera 32 No. 12-81 Tel.: 364 90 90 www.saludcapital.gov.co



Revisión Sistema Distrital del Cuidado y Compromisos Convenio 913 de 2021

04 de Septiembre, 2025



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE
SALUD





Temáticas a tratar:

1

Objetivos y contexto de la reunión y contextualización Sistema Distrital de Cuidado.

2

Compromisos Convenio 913 de 2021

2.1

Compromiso 1:
Infraestructura- Análisis de Equipamiento

2.2

Compromiso 2:

Estrategia de fortalecimiento Servicios amigables para las Mujeres

3

Acuerdos y compromisos



1. Objetivo de la Reunión

Realizar seguimiento a los compromisos del Sistema Distrital del Cuidado, en el marco del Acuerdo 893 de 2023, Decreto 415 de 2023 y el Convenio 913 de 2021 con las Gerencias de las Subredes Integradas de Servicios de Salud.

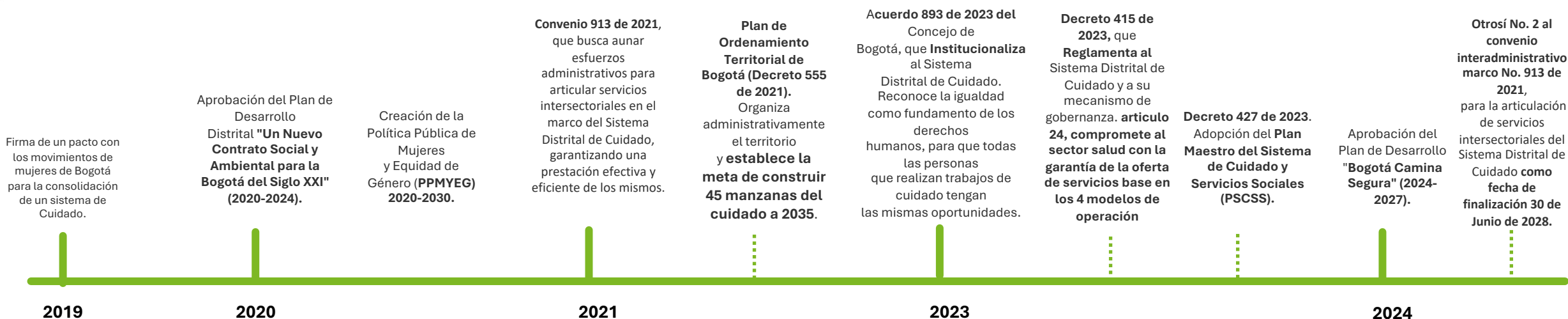
Los compromisos, se encuentran relacionados con:

- Identificación de equipamientos de infraestructura disponibles para el Sistema Distrital del Cuidado, analizando la pertinencia financiera y física al adquirir el compromiso de ser **unidades anclas** por parte de las SISS.
- Definición de la estrategia de fortalecimiento de los Servicios Amigables en Salud para las Mujeres.

Contextualización normativa y jurídica

Regulación del Sistema Distrital de Cuidado

La Secretaría Distrital de Salud y las Subredes Integradas de Servicios de Salud, hacen parte de las entidades que conjuntamente garantizan la operación del SIDICU, aporta a su funcionamiento desde la institucionalización y reglamentación del SIDICU (Acuerdo 893 de 2023 y Decreto 415 de 2023) desde el 2020, desarrolla acciones, servicios y estrategias para la gestión de riesgos en salud con enfoque territorial, diferencial y de cuidado integral, dirigidos a personas cuidadoras y sujetas de cuidado en todas las modalidades.



2. Convenio interadministrativo marco 913 de 2021 -Subredes Integradas de Servicios de Salud

Objeto: Aunar esfuerzos administrativos para la articulación de servicios intersectoriales en el marco del Sistema Distrital de Cuidado que garantice la presentación efectiva, oportuna, eficiente y eficaz de los servicios.

Plazo: Hasta el 30 de Junio de 2028

Compromisos Técnicos del Convenio 913 de 2021 en el SIDICU

¿Qué implica ser “unidad ancla”: Espacio físico de la ciudad para ser utilizado por diferentes sectores en el marco del SIDICU, bajo la modalidad de Manzanas de Cuidado:

1. Cada SISS, asume con recursos propios el funcionamiento del equipamiento de *unidad ancla* e inversión asociada a la prestación de servicios.
2. Sostenibilidad operativa: servicios públicos, vigilancia, aseo, mantenimiento entre otros.
3. No se cuenta con contraprestación entre entidades.
4. Las SISS firmantes del convenio que son *unidades ancla*, son responsables de garantizar el funcionamiento de los servicios del SIDICU en su respectivo territorio (por ejemplo, definición de lugares, salones, espacios, horarios entre otros).
5. Actualizar y firmar el anexo 2 del Convenio 913 que formaliza la utilización de espacios e inmobiliario por las entidades participantes en el marco de la modalidad de Mazana de Cuidado..

2. Convenio interadministrativo marco 913 de 2021 -Subredes Integradas de Servicios de Salud

Compromisos Técnicos del Convenio 913 de 2021 en el SIDICU

¿Que implica ser Subred "prestadora" en el marco del SIDICU':

1. Cada SISS, asume con recursos propios la inversión asociada a los Servicios Amigables de Salud para las Mujeres de los 20 consultorios.
2. Disposición de Talento Humano para el funcionamiento de los 20 Servicios Amigables de Salud para las Mujeres.
3. Cualquier ajuste en la prestación del servicio, debe ser notificado a SDMujer, para que sea actualizada la información en la herramienta de seguimiento (fichas técnicas) de la modalidad de Manzanas del Cuidado.
4. Reportar mensualmente la población atendida en los Servicios Amigables de Salud para las Mujeres en la plataforma de INFOCUIDADO.

Seguimiento Convenio (prestador y ancla):

1. La Secretaría Distrital de la Mujer, exige cumplimiento y reporte en la plataforma de INFOCUIDADO mensualmente.
2. Actualizar fichas técnicas de manzana y anexo 2 del Convenio 913 de 2021.
3. El Concejo de Bogotá revisa resultados semestrales.

Conclusiones compromisos del Convenio 913 del 2021 :

1. Ser Ancla
2. Ser Prestadora



2.1 Compromiso 1: Ser Ancla - Análisis de Equipamiento

Plan de Ordenamiento Territorial de Bogotá POT (Decreto 555 de 2021). Organiza administrativamente el territorio y establece la meta de construir 45 manzanas del cuidado a 2035.

Plan de Desarrollo "Bogotá Camina Segura" (2024-2027). Establece como meta construir 31 manzanas de Cuidado a 2027. Actualmente Bogotá cuenta con 25 Manzanas del Cuidado.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE
SALUD





2.1 Balance Compromisos y Costos

ENTIDAD ANCLA - SUBRED NORTE 2024

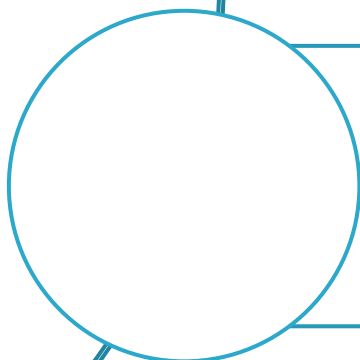
COMPROMISO ENTIDAD ANCLA	CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN ITEM	VALOR REFERENCIA UNITARIO MES	CANTIDAD MES	COSTOS MES	OBSERVACIONES
	SI/NO					
Contar con su propio presupuesto	SI	LIDER ENTIDAD ANCLA	\$ 8.000.000,00	1	\$ 8.000.000	* Valor referencia - Líder de Unidad EMAUS (infraestructura compartida con manzana del cuidado)
		APOYO ADMINISTRATIVO	\$ 2.031.000,00	1	\$ 2.031.000	* Valor referencia apoyo administrativo Unidad EMAUS - (operación agendamiento orientación)
Asumir costo de Arrendamiento (espacio propio)	SI	ARRENDAMIENTOS	\$ -	1	-	Espacio propio
Servicios de telefonía y conectividad a internet con un ancho de banda suficiente	SI	INTERNET	\$ 117.592	4	\$ 470.368	* Valor de referencia de sedes asistenciales de la Subred Norte para un punto de red por cada ambiente o consultorio
Servicio de vigilancia y seguridad (pólizas y demás)	SI	SEGUROS	\$ 833.489,08	1	\$ 833.489	Valor de referencia de sedes de la Subred Norte
		VIGILANCIA Y SEGURIDAD	\$4.526.455,00	1	\$ 4.526.455	* Valor de referencia de la Subred Norte 1 vigilante x 10 horas (lunes a sábado)
Servicios Públicos y Lavandería	SI	ENERGIA	\$ 177.466,00	4	\$ 709.864	* Valor de referencia de sedes asistenciales de la Subred Norte para un punto de red por cada ambiente o consultorio
		ACUEDUCTO ALCANTARILLADO Y ASEO PUBLICO	\$ 165.524,00	4	\$ 662.096	
		LAVANDERIA (Kg)	\$ 2.530	1	\$ 2.530	* Valor de referencia por kilo de ropa de lavanderia
Espacio requerido para los servicios (adecuaciones necesarias)	SI	MANTENIMIENTO Y REPARACIONES	\$ 601.191,50	1	\$ 601.192	* Valor de referencia promedio de sedes asistenciales de la Subred Norte
		ADECUACIONES INICIALES	\$ -	1	\$ -	El valor total depende de los ambientes requeridos por los servicios a operar en la Entidad Ancla
Acceso y mantenimiento de las baterías sanitarias existentes	SI	ASEO CAFETERIA Y LIMPIEZA	\$ 4.915.331	1	\$ 4.915.331	* Valor de referencia de la Subred Norte 1 persona x 9 horas (lunes a sábado) incluido insumos
Aseo y limpieza general de las áreas utilizadas						
Equipos de cómputo para las actividades ofertadas de acuerdo con el inventario existente.	SI	EQUIPO COMPUTO	\$ 147.560,00	4	\$ 590.240	Costo arrendamiento valor unitario. El valor total depende de la cantidad requerida por los servicios a operar en la Entidad Ancla
Mobiliario y equipamiento disponible de acuerdo con el mobiliario existente.	SI	MOBILIARIO	\$ -	1	\$ -	El valor y tipo de mobiliario depende de la cantidad requerida por los servicios a operar en la Entidad Ancla
TOTAL			\$ 21.518.139	26	\$23.342.565	



2.1 Compromiso 1: Convenio interadministrativo marco 913 de 2021 (subredes) Compromiso "Ser Ancla"



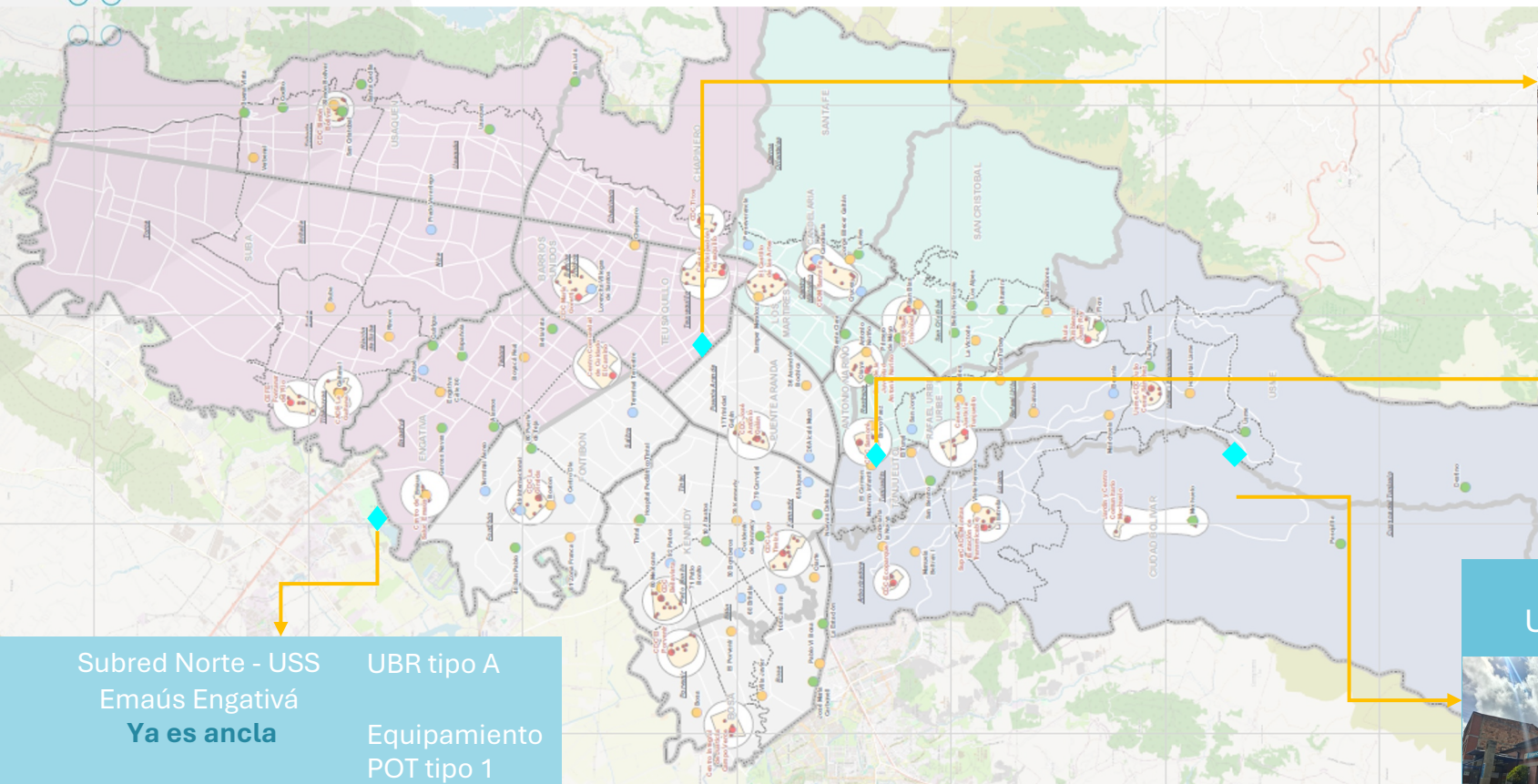
Hecho actual: La Subred Integrada de Servicios de Salud Norte, es unidad ancla para la modalidad de Manzana del cuidado en el Hospital Emaús.



Toma de decisión informada: Definir **sí desde el Sector Salud**, se aportará al SIDICU otra unidad ancla (a través de alguna de las tres SISS restantes)



2.1 Compromiso 1: "Ser Ancla" - Análisis de Equipamiento



Subred Norte - USS
Emaús Engativá
Ya es ancla

UBR tipo A
Equipamiento
POT tipo 1



Subred Sur Occidente
USS Cundinamarca- Puente Aranda



Sede sin servicio
Equipamiento POT tipo 1

Subred Centro Oriente
USS San Jorge- Rafael Uribe



UBR tipo C.
Equipamiento POT
tipo 1

TIPO A

TIPO B

TIPO C

Subred Sur
USS Usme Pueblo- Usme
UBR tipo B Rural



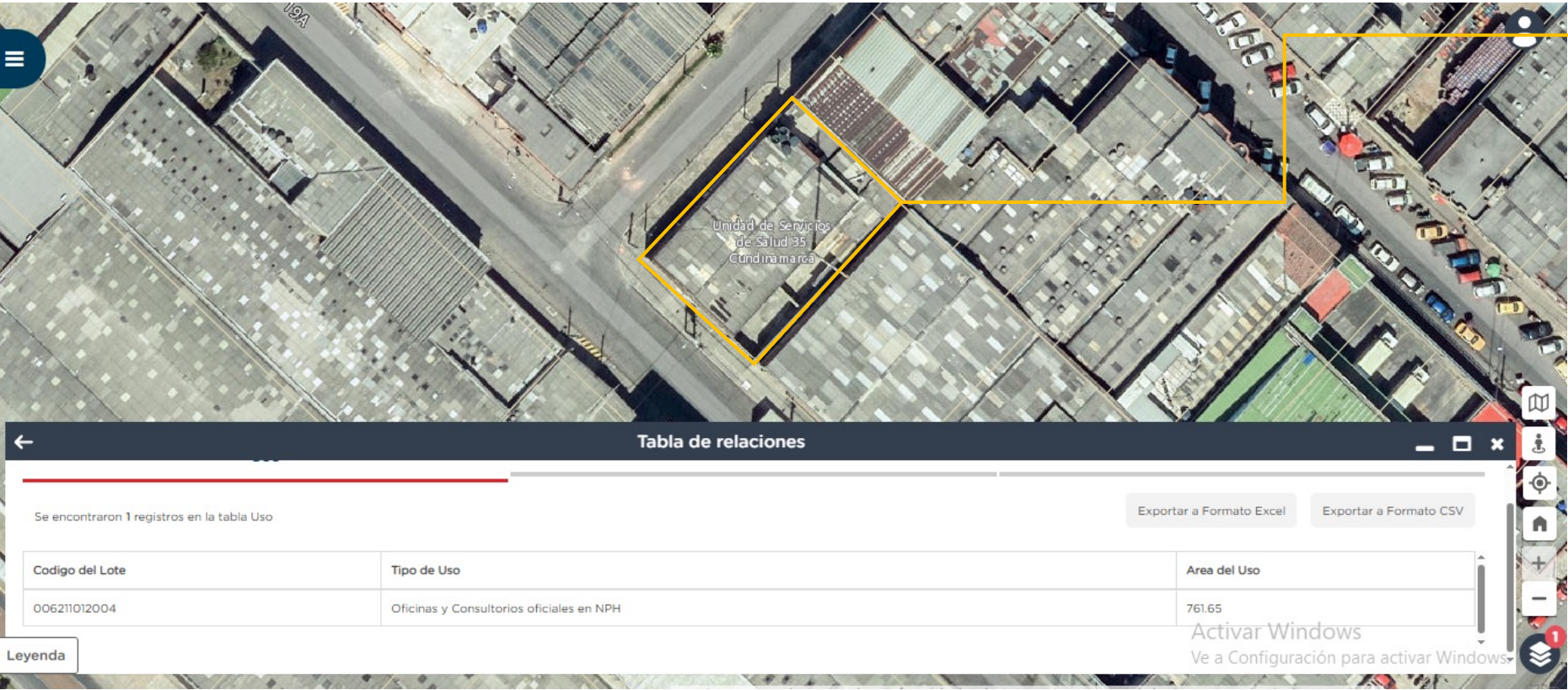
Equipamiento POT
tipo 1

Beneficios sociales

1. Mayor equidad territorial en la ubicación de servicios.
2. Posibilidad de acercar los servicios de salud a mujeres, personas cuidadoras y que requieren cuidado en línea con el Modelo de salud MAS Bienestar.
3. Fortalecimiento de la corresponsabilidad sectorial (Convenio 913 de 2021 y prórroga 2028)

.


PROPUESTA USS CUNDINAMARCA- Puente Aranda



Justificación:
Uso del suelo POT: Dotacional.
Equipamiento POT tipo 1
Modelo de atención: Sede actualmente sin servicio.
Necesidades de Adecuación: Se deberán adecuar las instalaciones.
Verificar inclusión en la reorganización de la red.
No está priorizado para intervenir por adecuaciones a UBR.

Fecha de Disponibilidad: Vigencia 2028
Índice de priorización para el SIDICU- BAJO

PROPUESTA USS SAN JORGE- Rafael Uribe Uribe



← Tabla de relaciones

Se encontraron 1 registros en la tabla Uso

[Exportar a Formato Excel](#)[Exportar a Formato CSV](#)

Codigo del Lote	Tipo de Uso	Area del Uso
001411038033	Institucional Puntual	515.8

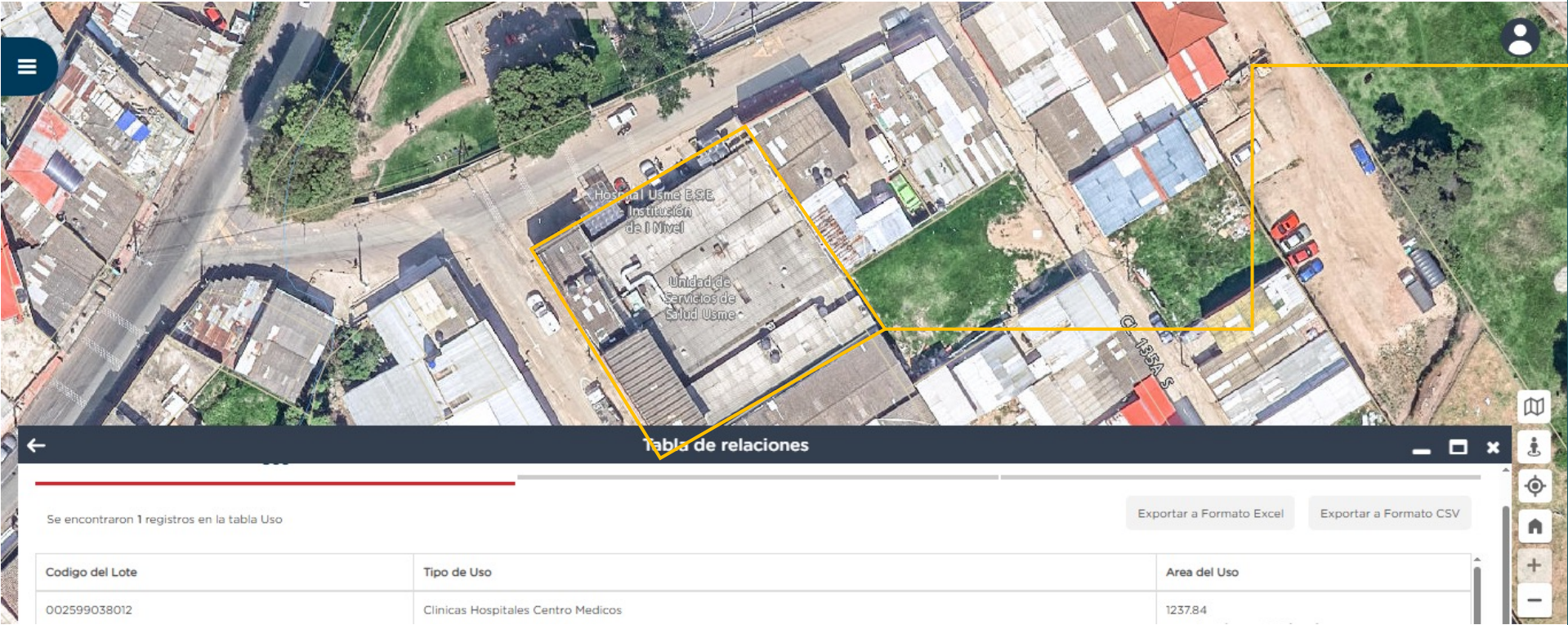
Subred Centro Oriente
USS San Jorge



Justificación:
Uso del suelo POT: Dotacional.
Equipamiento POT tipo 1
Modelo de atención: Tipo C
Necesidades de Adecuación:
Salvaescaleras para segundo piso.
Se deben realizar adecuaciones generales.
Se plantea como UBR tipo C en capa ambulatoria para prestación de servicios de odontología (2° piso)

Fecha de Disponibilidad: Vigencia 2027
Índice de priorización para el SIDICU- MEDIO

PROPUESTA USS USME PUEBLO- Usme



Subred Sur
USS Usme Pueblo



Justificación:
Uso del suelo POT: Dotacional.
Equipamiento POT tipo 1
Modelo de atención: Tipo B rural
Necesidades de Adecuación:
Se deben realizar adecuaciones generales.
Funcionará como casa Mas Bienestar y en la capa ambulatoria como tipo B.

Fecha de Disponibilidad: Vigencia 2027.
Índice de priorización para el SIDICU- ALTO



2.1 Compromiso 1: Conclusiones Compromiso ser Unidad Ancla- Análisis de Equipamiento

Localizaciones propuestas y priorización en el índice del cuidado SIDICU

1. **Puente Aranda:** Índice Bajo: UPZ condiciones relativamente más favorables.
2. **Rafael Uribe Uribe:** Índice Medio. UPZ condiciones mixtas
3. **Usme Pueblo:** Índice Alto: UPZ alta presión estructural del cuidado.

Beneficios sociales

1. Mayor equidad territorial en la ubicación de servicios.
2. Posibilidad de acercar los servicios de salud a mujeres, personas cuidadoras y que requieren cuidado en línea con el Modelo de salud **MAS Bienestar**.
3. Fortalecimiento de la corresponsabilidad sectorial (Convenio 913 de 2021 y prórroga 2028)

Limitaciones críticas

1. Disponibilidad de infraestructura sólo a partir de 2027 en dos sedes y una en 2028.
2. Todos los equipamientos identificados requieren adecuaciones aun no presupuestadas.
3. Riesgo de rezago en metas del POT (45 Manzanas de Cuidado) si no se asignan recursos adicionales.



2.1 Compromiso 1: Conclusiones Compromiso ser Unidad Ancla- Análisis de Equipamiento

Compromisos de las Subredes

1. Adecuaciones físicas y técnicas para la operación de servicios de cuidado (a cargo de cada Subred).
2. Garantizar costos operativos: servicios públicos, conectividad, aseo, vigilancia, mantenimiento (a cargo de cada Subred).
3. Ajustar horarios, espacios, servicios y reportes en **INFOCUIDADO**, conforme a la Circular 0010 de 2023.

Conclusión:

Aunque el planteamiento fortalece la equidad y complementariedad del SIDICU, **la NO disponibilidad hasta 2027, exige decisiones sobre financiación de adecuaciones en la actualidad.** Son infraestructuras elegibles, pero no disponibles en el periodo de la administración actual.



Compromiso 2: "Ser Prestadora" - Servicios amigables en salud para las mujeres en sus diversidades.

Plan de Desarrollo Bogotá Camina Segura 2024-2027 “Mantener en funcionamiento los 20 Servicios amigables en salud para las mujeres en sus diversidades”.

Plan Territorial de Salud 2024-2028

En el Eje 2. Pueblos y comunidades étnicas y campesinas, mujeres, sectores LGTBIQ+ y otras poblaciones por condición y/o situación del Plan Decenal de Salud Pública (PDSP):



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE
SALUD



2.2 Atención individual- Servicios Amigables en Salud para las Mujeres en sus diversidades

NORTE

USS Chapinero
(Junio 2020)

USS Emaús
(Marzo 2022)

CDC Servitá – Hospital Simón Bolívar
(Abril 2022)

Centro de la Felicidad - CEFE Fontanar – USS Gaitana
Diciembre 2023

SUR

USS Betania
(Junio 2020)

CDC Julio Cesar Sánchez
(Junio 2022)

Casa de Justicia Tunjuelito
(Noviembre 2022)

SUPER CADE Manitas
(Octubre 2022)

USS Mochuelo
(Junio 2023)

SUR OCCIDENTE

USS Porvenir
(Junio 2020)

Centro de Desarrollo Comunitario Bellavista - Mexicana
(Mayo 2022)

CDC Porvenir
(Julio 2022)

Casa de Justicia Campo Verde - USS Villa Javier (Octubre 2022)

CDC Giralda
(Febrero 2023)

USS Trinidad Galán
(Mayo 2023)

CENTRO ORIENTE

USS Perseverancia
(Junio 2020)

USS Samper Mendoza
(Junio 2021)

USS La Candelaria
(Febrero 2022)

Hospital San Blas
(Mayo 2023)

USS Antonio Nariño
(Sept 2023)

Servicios Amigables ubicados en entidades ancla

USS: Unidad de Servicios de Salud

CDC: Centro de Desarrollo Comunitario



SECRETARÍA DE
SALUD



2.2 Conclusiones compromiso 2: " Ser Prestadora" -Servicios amigables en salud para las mujeres en sus diversidades- Panorama Actual

RECONOCIMIENTO DE LOS SERVICIOS

- Falta de conocimiento del Sistema Distrital del Cuidado por parte de las SISS, afectando la apropiación y divulgación de su accionar en el territorio.
- Desinformación por parte del talento humano de las Subredes a la comunidad frente a los requisitos de aseguramiento para acceder a los Servicios Amigables en Salud para las Mujeres.
- Falta formación de parte del talento humano en territorio frente a la atención con enfoque de género y diferencial, lo cual, limita la respuesta sensible, humanizada y adecuada.

INFRAESTRUCTURA /EQUIPAMIENTO

- Ausencia de señalización visible y accesible que permita a la comunidad identificar fácilmente la ubicación de los Servicios Amigables en Salud para las Mujeres en las unidades anclas existentes (materiales informativos huellas, pendones, carteleros, etc.) orientando los servicios disponibles, horarios de atención y profesionales asignados.

GESTION ASISTENCIAL:

- Dificultad en la oferta de los servicios de manera constante en los servicios amigables, dado por dinámicas propias de las SISS, generando inconformidad en la comunidad y sub utilización del talento humano
- La ausencia de reportes estrictos a INFOCUIDADO pone en riesgo el cumplimiento de los compromisos interinstitucionales adquiridos en el marco del Convenio 913 y la Circular 0010 de 2023

Propuesta

- **Línea 1:** Fortalecimiento y posicionamiento de los Servicios Amigables en Salud para las Mujeres
- **Línea 2:** Estrategias comunicativas
- **Línea 3:** Disposición de condiciones físicas y tecnológicas para la operación de los Servicios Amigables en Salud para las Mujeres



Objetivo general

Posicionar los 20 Consultorios de Servicios Amigables como espacios de atención integral, accesibles y seguros para mujeres diversas, personas cuidadoras y quienes requieren cuidado.



Público objetivo

- Mujeres diversas (por curso de vida y grupo poblacional)
- Personas cuidadoras (de niños, niñas, personas mayores, personas con discapacidad).
- Personas que requieren cuidado.



Mensajes clave

- Espacios cercanos, con personal capacitado y enfoque diferencial y de género.
- Atención integral en salud física, mental y emocional.
- Hacen parte del Sistema Distrital del Cuidado, que reconoce a quienes cuidan y a quienes requieren cuidado.



Plan de medios

- Comercial de televisión.
- Cuña radial.
- Contenidos digitales para redes sociales
- (informar, educar y motivar el uso de los consultorios).

3. Acuerdos y Compromisos

Reconocimiento y divulgación

- Participación activa en las asistencias técnicas de la SDS y de SDMujer en el marco del SIDICU.
- Actualización constante al talento humano frente a procesos de aseguramiento, convenios y otros relacionados con el acceso a servicios de salud.
- La apropiación del rol de salud en el marco del SIDICU, les permitirá avanzar en el impacto positivo y reconocimiento comunitario frente a su quehacer con la población objeto (personas cuidadoras y quienes requieren cuidado)

Enfoque de género, diferencial-poblacional

- Generar acciones y procesos de fortalecimiento (inducción y re-inducción) constantes en la apropiación de los enfoques y su implementación en los servicios.
- Participación en las asistencias técnicas, talleres, cursos relacionados con enfoque de género, poblacional diferencial, trato humanizado entre otros organizados por la SDS o SDMujer, forjando escenarios de atención cálida y humanizada.
- El desarrollar acciones de salud desde los enfoques, permite avanzar en la disminución de brechas de género que permean las sociedades, forjando espacios seguros, libres de violencia, cálidos y humanos.

Señalización e información

- Fortalecer las acciones comunicativas y de señalización. Instalar materiales visibles para evidenciar, reconocer y diferenciar los Servicios Amigables para las Mujeres (huellas, pendones, carteleros).
- Disponer, como mínimo, de un banner en cada consultorio con horarios y servicios.
- El contar con espacios visibles, posibilita el reconocimiento, adherencia y cuidado colectivo de los espacios de salud y de su talento humano, así mismo, evidencia el compromiso de la entidad en forjar espacios diferenciales para la población objeto.

3. Acuerdos y Compromisos

Gestión asistencial

- Asegurar oferta constante de los servicios amigables, evitando intermitencias y subutilización del talento humano.
- Calidad y seguimiento: optimizar monitoreo, facturación, oportunidad de la atención e implementar encuestas de satisfacción.
- Contar con talento humano delegado para los Servicios Amigables en Salud para las Mujeres, horarios, espacios y recursos, posibilita que la comunidad identifique los consultorios como los espacios diferenciales de atención, promoviendo su reconocimiento y adherencia a sus servicios.

Reporte en INFOCUIDADO

- Cumplir con el registro mensual oportuno y estricto de la producción de servicios y ajustes de horarios en la ficha de manzanas (Art. 14, Acuerdo 893 de 2023; Circular 0010 de 2023).
- El registro de la información, permite evidenciar el compromiso de las Subredes en el marco de los objetivos del SIDICU y del Plan de Desarrollo Distrital, reconociendo su quehacer y huella en los territorios.

Articulación y corresponsabilidad sectorial

- Articular las acciones y procesos con el equipo de la delegación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Géneros desde el PSPIC quienes efectúan el proceso de territorialización y gestión.
- Delegar a una persona y asistir de forma mensual a la Unidad Técnica de Apoyo del SIDICU, lo cual posibilita evidenciar el compromiso y el establecimiento de articulaciones de interés para el sector salud.
- Divulgación y comunicación permanente de los servicios y de las experiencias exitosas que se tienen en el marco de los Servicios Amigables en Salud para las Mujeres.
- El fortalecimiento y articulación interna como entidad, es fundamental, con ello avanza el sector Salud hacia el objetivo común relacionado con el derecho a la Salud Plena.